

NEGOSYASYON AKÒ KOLEKTIF

Pa epi ant

Interstate Jesyon Konpayi, LLC, d/b/a Doubletree Orlando Inivèsèl

ak

UNITE HERE Lokal 737

25 Janvyè, 2013 nan 24 Janvyè, 2017

TAB DÈ MATYÈ

Atik I Inyon Reprèzantasyon ak manb	1
Atik II Konpansasyon	4
Atik III Orè ak lè travay siplemantè	8
Atik IV Rapòte pou travail, Dwa Jesyon, Ranvwaye, Elatriye.....	9
Atik V Jou Ferye.....	10
Atik VI Pèmi.....	11
Atik VII Repa	16
Atik VIII Inifòm	16
Atik IX Chanb pou abiye ak Lòt Egzijans Pou Konvenyans Anplwaye yo	16
Atik X Sèvè, Bis Anplwaye yo ak Barman	17
Atik XI Ansyènète	17
Atik XII Diferan kalite bagay	19
Atik XIII Benefis	20
Atik XIV Pansyon Fon	22
Atik XV Disiplin ak Revoke.....	23
Atik XVI Plent ak Pwosedi Arbitraj	24
Atik XVII Pa gen Provision grèv.....	25
Atik XVIII Imigran Pwoteksyon	26
Atik XIX Diyite nan kote wap Travay ak Dispozisyon nan Pwodwi yo.....	27
Atik XX Ekonomi Previzyon.....	27
Atik XXI Siksesè li ak Mandatè	27
Atik XXII Akò Konplè / Pratik Ansyen	27
Atik XXIII Dire Kontra a	28

TAB DÈ MATYÈ

Apendis “A” - Poussantaj Minimòm Baz Salè Pa è 30

Lèt a kote No. 1 Ant UNITE HERE ak Doubletree Orlando Inivèsèl..... **Error! Bookmark not defined.**

Lèt a kote No. 2 Ant UNITE HERE ak Doubletree Orlando Inivèsèl..... **Error! Bookmark not defined.**

A K Ò

Kontra sa-a, te fè e yo antre nan jounen kite 25th janvye 2013, pa, epi ant Interstate Konpayi Jesyon, LLC, d/b/a Doubletree Orlando Inivèsèl ki chita nan 5780 Major Boulevard, Orlando, Florida, 32819 ("Hotel"), ki refere kòm "Anplwayè a," ak UNITE HERE Lokal 737, aji kòm reprezantan negosiasyon pou Anplwaye yo nan inite dokiman sa a defini, ki refere kòm "Inyon an."

MWEN TEMWEN:

Sa nan bi pou yo konpweyansyon mityèl, ak nan lòd de yon relasyon d'Harmoni ki kapab ekziste ant Anplwayè-a ak Anplwaye yo kòm li defini nan inite dokiman sa a, e nan fen a, ki ka kontinye ak efikas sèvis ki dwe rann pa de pati yo, ak pou benefis mityèl de tou de, li sa a fin te dakò ke:

Atik I

Inyon Repezantasyon ak manb

1.1 Posibilite de Inite:

Anplwayè a rekonèt Inyon an kòm reprezantan negosiasyon eksklizif nan pwoblèm sa yo, pri yap peye, èdtan nan travay, ak lòt kondisyon ki nan travay jan yo tabli nan Kontra sa-a pou tout Anplwaye li yo nan kategori ki nan travay sa yo: Plen tan ak regilye demi tan anplwaye pou chanb, moun kay, kenbe kay, enspektè, netwayaj profon, sèvè restoran, kesye, moun pou lave vesèl, kizinie, barman yo, zòn piblik asistan, anplwaye kap tann nan bankè, bankè chèf, moun ki ranje bankè, moun kap klin tab yo, antretyen/jeni, kenbe lakou, sèvis chanb ak anplwaye kafeterya, sekretè kap resevwa, klin chanb, barman asistan, mesaje, kafe sèvè, otès ak resepsyonis.

Pati konsène yo dakò ke Kontra sa a pa dwe aplike pou nenpòt lòt Asosye oswa anplwaye, kontra anplwaye ki sòti nan yon ajans, biwo ak Asosye biwo, Asosye kap vann, pwofesyonèl, sipèvizè, manadjè ak gad yo / gad lannwit, jan sa defini nan Nasyonal Relasyon sou Lwa Travay ("NLRA").

1.2 Sèks:

Chak fwa nan Kontra sa-a sèks maskilen te itilize, nou dwe konsidere ke gen ladan sèks feminen an..

1.3 Inite Negosiyasyon ak nouvo anplwaye:

(a) Anplwayè a kapab anboche nouvo Asosye de nenpòt sous.

(b) Anplwayè an pral bay non Asosye yo, adrès kay ak nimewo telefòn (yo), ak klasifikasyon nan biwo Inyon an, nan lespas katòz (14) jou ki vini aprè yo enplwaye nouvo oswa adisyonèl anplwaye nan inite négosiasyon. Anplwayè an dakò li dwe transmèt nouvo enfòmasyon sou anboche bay Inyon an nan yon fòm elektwonik ki konpatib ak sistèm eksepte

kote enfòmasyon sa yo pa disponib nan yon fòm elektwonik oswa yon kote transmèt sa yo, teknoloji pa posib, oswa li koute tro chè. Nan sikonstans sa yo, Anplwayè a ak Inyon an va dakò nan yon fòm altènatif pou yo transmèt enfòmasyon sa yo.

(c) Nouvo Asosye yo oblije konplete katrevendis (90) jou pwobasyon peryòd nan kalandriye pou reklame dwa ak privilèj tabli nan Kontra sa-a. Anplwayè a kapab pwolonje katrevendis (90) jou sa a nan kalandriye pou yon trant adisyonèl (30) jou nan kalandriye aprè yon akò mityèl ak Inyon an. Asosye sa yo dwe aksepte kòm yon manb nan bon pozisyon aprè peman frè yo pou inisyasyon òdinè ak aktyèl, oswa lòt obligasyon finansyè pou yon Asosye ki kenbe yon pozisyon nan inite negosiasyon, ki annakò avèk lwa ki aplikab. Pandan ak nan fen peryòd inisyasyon la oswa pwolonje pwobasyon, Anplwayè a kapab ranvwaye nenpòt Asosye ki nan pwobasyon nan diskresyon li yo, e egzeyat sa yo pa pral sijè a dispozisyon pou moun ki pote plent oswa arbitraj Kontra sa-a.

Nouvo anplwaye va rankontre avèk yon jeran Inyon oswa reprezantan nan dis (10) jou de dat kòmansman yo pou rezon nan oryantasyon Inyon. Reyinyon sa yo va dire jiska kenz (15) minit, epi dwe konsidere sa tankou tan travay. Sepandan, reyinyon sa yo pa dwe entèfere ak pèfòmans nan travay oswa operasyon yo.

(d) Anplwayè a aksepte ba li yon kopi elektwonik nan fòm Excel nan yon lis inite negosiasyon sou yon baz prepare ki gen ladan tout non chak Asosye a, nimewo telefòn, pousantaj yo peye yo, adrès, estati manb, dat yo anboche yo, depatman, klasifikasyon, estati (plen-lè / a tan pasyèl) ak e-mail adrès yo si li disponib nan men Anplwayè an. Lis inite negosiasyon pou Asosye yo ke Anplwayè a bay dapre Seksyon sa a, ap gen ladan nimewo sosyal sekirite Asosye ke Inyon an dwe kenbe'l nan yon sistèm sekirite ki code, sijè a revizyon Anplwayè a ak apwobasyon, pou transmision nan ak antretyen nan enfòmasyon sa a ki ka jwenn aksè sèlman pa Inyon an. Inyon an dakò dedomaje ak kenbe Anplwayè a inofansif kont nenpòt ak tout reklamasyon, prosè oubyen lòt fòm la de responsabilite ki rive nan pwovizyon Anplwayè a nan enfòmasyon dapre Seksyon sa a.

1.4 Negosyasyon Inite Travay:

Nou rekonèt ke dirijan ak sipèvize Asosye yo pa kouvri pa Kontra sa-a epi yo pa dwe, tankou yon règ fè travay inite negosiasyon, sepandan, yo ka fè sa yo an akò avèk pratik aktyèl (jan yo tabli nan Lèt sou kote No 2) ki gen ladan an koneksyon sou absans ak ijans.

1.5 Dediksyon::

(a) **Inyon Kotizasyon Tcheke Etenn:** Anplwayè an dakò pou li ta retire nan salè yo sou chak pewòl mèm kantite lajan ke manb yo dwe peye chak semèn pou frè pou chak Asosye ki volontèman siye yo epi soumèt yon kat otorizasyon pou yo dwe peye frè a. Anplwayè a dwe voye frè sa yo bay finansye sekretè a oswa lòt pwopriyete ofisyèl ke yo deziye nan Inyon an, chak mwa. Inyon an dakò dedomaje ak kenbe Anplwayè a inofansif kont nenpòt ak tout reklamasyon, prosè oubyen lòt fòm la de responsabilite ki rive nan dediksyon nan lajan pou Inyon frè kotizasyon, oswa evalyasyon soti nan lajan Asosye ak peman lajan sa yo pou Inyon an. Anplwayè a dwe voye yon elektwonik rapò sou peman a tcheke-off nan fòm Excel ki bay lis non Asosye la, nimewo, ak kantite lajan ki nan dediksyon sa a pou Inyon an lè l sèvi avèk FTP

sit Inyon an. Lis inite negosyasyon ke Anplwayè a bay dapre Seksyon sa a ki gen ladan nimewo sosyal sekirite Asosye, Akondisyon Inyon an kenbe yon sistèm sekirite code, sijè a revizyon pa Anplwayè a ak apwobasyon, pou transmisyon nan ak antretyen enfòmasyon sa a, ki ka jwenn aksè sèlman pa Inyon an.

(b) **Politik Aksyon Tcheke Off (“PAC”):** Anplwayè a dwe dedwi epi transmèt trezorye a nan UNITE HERE TIP Komite Kanpay kantite a, kontribisyon espesifye pou chak peryòd pewòl oswa lòt peryòd deziyen nan travay la, sòti nan salè travay yo nan sa yon Asosye ki volontèman otorize tankou kontribisyon omwen sèt (7) jou anvan yon pwochen pwograme peryòd pewòl, sou fòm nan bay pou ki rezon pa UNITE HERE TIP Komite Kanpay. Sa yo transmèt ap fèt pa pi ta pase kenzyèm jou (15) nan mwa suivan an, e yo dwe akonpaye pa yon lis ki tabli pou chak Asosye kap kontribye, non li, adrès, okipasyon, pousantaj de dediksyon PAC pewòl pa pewòl la oswa lòt peryòd deziyen, ak kantite lajan kontribisyon. Pati yo rekonèt ke lajan ke patwon-an depanse pou administrasyon sa a, dediksyon PAC yo te pran an konsiderasyon pa tout pati konsène nan negosyasyon yo nan akò sa a, e yo te enkòpore nan dispozisyon ekonomik Kontra sa-a. Anplwayè a dwe voye rapò sa yo ak lis sa a bay: Trezorye, UNITE HERE TIP Komite Kanpay, 275 Seventh Avenue, New York, NY 10001. Inyon an dakò pou li resevwa konpensasyon ak kenbe Anplwayè a inosan kont nenpòt reklamasyon, prosè, ou byen lòt fòm de responsablite ki rive nan dediksyon nan lajan pou PAC ak peman nan lajan sa yo pou Inyon an.

1.6 Règleman pou Anplwa Egal: An nakò avèk lwa ki aplikab pou Federal ak Leta, li va gen règleman an nan pati yo pou bay opòtinite pou travay egal, ki gen ladan pwomosyon, pou tout travayè ki kalifye, endepandan de ras, koulè, kwayans, sèks, orijin nasyonal, laj, enfimite, sendika aktivite, preferans seksyèl, oswa nenpòt lòt kategori ki pwoteje pa lwa ki aplikab. Pli lwen, pati konsèné yo rekonèt ke patwon-an kapab pran aksyon ki nesèsè pou konfòme avèk kondisyon dapre lwa pou Ameriken ki Andikape yo, e aksyon sa yo pa dwe konsidere tankou yon vyolasyon nan akò sa a.

1.7 Akò endividyèl: Anplwayè a pa pral antre nan yon akò avèk nenpòt Asosye ki kouvri nan Kontra sa-a, kondisyon ki gen konfli ak nenpòt kondisyon ki nan Kontra sa-a.

1.8 Repezantan Sendika:

(a) Inyon an dwe deziyen omwen yon (1) repezantan sendika ak yon (1) altène repezantan sendika ki soti nan chak depatman enpòtan yo. Pati konsène yo dakò ke gwo depatman gen ladan yo, bòn, resepsyonis, bankè, sikisal / chanm sèvis, antretyen ak gourmèmeni. Devwa yo kòm repezantan sendika yo enkli, men yo pa limite a, ankèt pou potansyèl vyolasyon kontra oswa griyèf, koleksyon enfòmasyon ki gen rapò ak potansyèl vyolasyon kontra oswa griyèf, entèvyou temwen Inyon yo, repezantasyon pou moun ki pote plent, ak pwosesis plent ak rezolisyon. Nan enterè kote nou ka realize Kontra sa-a pou benefis la mityèl pou de pati yo, pa’p gen okenn diskriminasyon oswa entimidasyon kont Repezantan Sendika nan pèfòmans travay yo nan kapasite sa a.

(b) Inyon la va notifiye Anplwayè a alekri non yo ak depatman tout Repezantan Sendika ak altène Repezantan Sendika.

(c) Nenpòt ki reyinyon yo rele oswa pwograme pa Anplwayè a, kote yon Reprizantan Sendika dwe la oswa yo mande li pou la (ki gen ladan men pa limite a reyinyon oswa entèvyou ki enplike disiplin oswa konplent nan yon manb nan inite negosiasyon) dwe pran plas sou tan peye.

(d) Reprizantan Sendika ka fè travay yo sou non Inyon an, nan lokal Anplwayè a pandan tan ke li pa ap travay oswa li pa nan sèvis, tan ke yo pa entèfere ak travay Asosye yo nan inite negosiasyon ki nan sèvis. Reprizantan Sendika ki antre nan etablisman an, an deyò lè travay yo, dwe, lè y ap antre, avèti Hotel la nan yon kote yo deziyen pa Anplwayè a epi yo dwe swiv pwosesis antre Hotel la. Reprizantan Sendika dwe kapab ale nan tout zòn piblik nan otèl la ki nesèsè pou pwosesis la nan yon plent, bay ke Jeneral Manadjè a te avize an avanse kote lap vizite sa yo ak rezon pou li gen aksè sa yo. Ki kote sa nesèsè, Reprizantan Sendika dwe akonpaye pa yon manb nan administrasyon sa a.

(e) Anplwayè a pa pral fè diskriminasyon kont yon Reprizantan Sendika nan pèfòmans ki apwopriye ak devwa Inyon, bay ke devwa sa yo pa san rezon entèfere ak travay nòmal li oswa avèk travay lòt Asosye yo, bay plis ke li pa dwe kite estasyon travay li san premye avize ak jwenn pèmasyon sipèvizè w ki apwopriye a kòm entansyon l 'yo, rezon ki fè yo Se poutèt sa, kote yo ka jwenn li ak longè a estime nan tan li pral fè absan. Yo pa dwe refize li pèmasyon sa a san rezon.

1.9 Inyon Vizit: Anplwayè an dakò pou yo admèt Inyon reprizantan nan etablisman an nan tout tan ki rezonab, men se pa nan chanm piblik oswa prive kote moun pandan y ap manje yo te sèvi oswa nan kwizin oswa nan etaj Hotel la san konesans anvan ak apwobasyon Jeneral Manadjè a oswa reprizantan ki deziyen yo nan bi pou li chèche konnen si wi ou non Kontra sa-a ke yo te obsève li pa tout pati yo, ak pou ede nan adaptation konplent la. Jeneral Manadjè a pa dwe san rezon refize aksè pou Inyon an, nan pwopriyete a. Mwen konprann ke vizit reprizantan Inyon pa dwe nan okenn fason entèfere ak operasyon etablisman an.

1.10 Tablo pou Afich: Anplwayè a dwe fè plas sou yon tablo pou Inyon avi. Di avi pa dwe genyen okenn materyèl enflamatwa oswa deklarasyon derespekte ou denigre yon Anplwayè a.

1.11 Inyon Bouton: Asosye dwe kapab mete yon bouton sendika UNITE-HERE la, ki pa pi gwo pase yon sèl ak yon mwatye pous sou inifòm li yo.

1.12 Pèsonèl Dosye yo: Chak Asosye ap gen dwa pou li revize materyèl nan dosye pèsonèl Asosye la, eksepte dokiman ki gen rapò ak pwosesis pou anbochaj (tankou materyèl referans) oswa kominikasyon konfidansyèl founi ant manadjè ak/ oswa sipèvizè, apre Yo fin bay anons rezonab davans bay Anplwayè nan Depatman Imèn Resous.

AtikII

Konpansasyon

2.1 Pousantaj Salè Minimòm: Minimòm pousantaj salè baz pa è pou Asosye a plen tan ak regilye a tan pasyèl yo tabli nan Apendis "A", figurant tache ak te fè yon nouvell pati. Anplwayè a gen dwa pou yo peye Asosye pousantaj salè baz èdtan ki se pi wo pase sa yo ki nan lis nan Apendis A. Pou rezon ki nan Kontra sa-a, "to baz èdtan" oswa "baz salè pa è" vle di salè pousantaj asiye nan pozisyon an eksepte lè siplemanntè ak nenpòt prim peye.

2.2 Ogmantasyon Salè:

(a) Asosye ke yo peye pa è:

Asosye ke yo peye pa è dwe resevwa nan Kontra sa-a, yon ogmantasyon pa è sou baz salè èdtan ke yo peye yo:

25 janvye, 2013	\$0.20 pou chak èdtan pou Asosye ak mwens pase dis ane nan ansyennte
	\$0.30 pou Asosye ak dis oswa plis ane nan ansyennte
25 jiyè, 2013	\$0.20 pou chak èdtan
25 janvye, 2014	\$0.20 pou chak èdtan
25 jiyè, 2014	\$0.20 pou chak èdtan
25 janvye, 2015	\$0.20 pou chak èdtan
25 jiyè, 2015	\$0.20 pou chak èdtan
25 janvye, 2016	\$0.20 pou chak èdtan
25 jiyè, 2016	\$0.20 pou chak èdtan

(b) Moun kap klin tab yo

Moun kap klin tab yo dwe resevwa nan Kontra sa-a, yon ogmantasyon pa è sou baz salè èdtan ke yo peye yo:

25 janvye, 2013	\$0.15 pou chak èdtan
25 janvye, 2014	\$0.15 pou chak èdtan
25 janvye, 2015	\$0.15 pou chak èdtan
25 janvye, 2016	\$0.15 pou chak èdtan

(c) Sèvè Sikisal (eksepte Starbucks ak Charkutri)

Sèvè Sikisal a pral resevwa ogmantasyon nan baz salè yo ekivalan a ogmantasyon nan Eta Florid pou tèp, minimòm pousantaj salè.

25 janvye, 2013 \$0.05 pou chak èdtan

Sikisal Asosye va kontinye resevwa sèz pousan (16%) tèp enkli sou tout chèk pandan tout dire Kontra sa-a.

(d) Bankè Asosye

Asosye Bankè ap resevwa ogmantasyon ki anba la a sou baz èdtan ke yo peye yo:

25 janvye, 2013 \$0.15 pou chak èdtan (moun ki ranje bankè Asosye sèlman)

\$0.05 pou chak èdtan (bankè sèvè sèlman)

25 janvye, 2014 \$0.15 pou chak èdtan (moun ki ranje bankè Asosye sèlman)

25 janvye, 2015 \$0.15 pou chak èdtan (moun ki ranje bankè Asosye sèlman)

25 janvye, 2016 \$0.15 pou chak èdtan (moun ki ranje bankè Asosye sèlman)

Pati konsèné yo dakò ke Anplwayè a yo ap kontinye distribye sèvis chaj bankè yo bay asosye bankè ki konsistan avèk pratik aktyèl tankou yo prevwa nan Inyon an. Sèvè Bankè ap kontinye resevwa pataje nan pousantaj nan chaj sèvis la nan efè sou dat efektif Kontra sa-a (sa vle di, 65,44% sou manje ak 62% sou bwason ki gen) pou dire a nan Kontra sa-a, ki gen ladan si Anplwayè a ogmante sèvis pousantaj la ke li chaje envite a.

Li klè, sepandan, ke Asosye yo, pa pral resevwa yon pòsyon nan lòt chaj enpoze sou kliyan bankè (egzanp, chanm frè lokasyon, chaj pou odyo vizyèl, elatriye).

(e) **Kenbe Kay**

Bòn yo yap nòmalmman kapab asiyen pa plis pase sèz (16) chanm nan yon uit regilye (8) tè jou ouvrab nenpòt ki lè pandan lavi Kontra sa-a.

Bòn yo ki chwazi, oswa ke yo asiyen pou yo netwaye chanm nan excès de sèz (16) pandan lè travay regilye, yo dwe peye yo \$ 5.00 pou chak chanm nan adisyon nan baz salè yo pa è..

Chanm ki anlè net (nimewo sal 1801, 1803, 1926 ak 1928) ap konsidere kòm twa (3) chanm nan direksyon sèz an (16) kota chanm.

Swit (ki se, yon salon ak chanm yo vann ansanm) nan disetyèm (17th) dwe konsidere kòm de (2) chanm nan direksyon sèz (16) nan kota chanm.

Anplwayè a nòmalmman ap kenbe seksyon regilye pou anplwaye ki pi granmoun nan travay la . Lè yon seksyon vin vid oswa si yo te kreye yon nouvo, asistan chanm yo dwe ba li preferans pou voye elèv la nan seksyon an ki baze sou ansyennte nan klasifikasyon an. Anplwayè a ka ajiste seksyon oswa bay yon attendant chanm nan travay deyò seksyon regilye nan sèvis la chanm nan ki baze sou bezwen biznis, ki gen ladan chanm ase yo dwe netwaye nan seksyon an ak kantite lajan an nan vwayaje ant etaj ki otreman ta nesesè.

- (f) Anplis de ogmantasyon salè a espesifye nan paragaf 2.2 (a) - (d) nan atik sa a, Asosye kap travay nan dat efektif Kontra sa-a, ki te fini peryòd pwobasyon yo, ap resevwa peman sa yo, mwens retenu aplikab ak dediksyon, nan premye peyman ak tan konplè peryòd la apre dat efektif Kontra sa-a:

	<u>Plen Tan</u>	<u>Tan Pasyèl</u>
(1) Asosye ke yo peye par è	\$500.00	\$250.00
(2) Moun kap klin Tab \$125.00		\$250.00
(3) Sikisal Sèvè (eksepte Starbucks ak charkutri)	\$250.00	\$125.00
(4) Asosye Bankè (Sa enkli Asosye bankè kap ranje ak sèvè bankè)	\$250.00	\$125.00

2.3 Pwosedri pou yo peye ou:

(a) Tout Asosye dwe touche chak de semèn. Anplwayè la va ofri tout Asosye yo transfè depo dirèk nan tout pewòl. Tout chèk peman Yo dwe prezante yo ba asosye nan anvlòp sele oswa klipse konsa li ka asire konfidansyalite.

(b) Peye iregilarite, mennen l 'bay atansyon Anplwayè san pèdi tan e li dwe rektifye nan karant uit-(48) èdtan, eksepte pandan jou konje ak wikenn, si diferans la se senkant dola (\$ 50.00) oswa pi plis. Sinon, iregilarite peye yo pral korije nan Asosye yo pwochen chèk, eksepte kote Anplwayè a gen yon dout bòn fwa konsènan validite nan diferans la reklame yo.

(c) Souch chèk Asosye yo dwe refilete kantite lajan yo peye Asosye la pou (i) tou dwat tan-yo ak lè siplemanchè yo peye e èdtan; (ii) pou vakans, jou ferye, oswa peman malad; epi

(iii) peman espesyal ekseptè kote enklizyon de enfòmasyon sa yo sou salè a souch se teknoloji inposib oswa li koute tro chè.

(d) Depi demand lan fèt pa Asosye a, Anplwayè a dwe bay yon Asosye yon lis ki te touche tan li koupe balans yo, tankou vakans ak konje maladi.

2.4 Revokasyon ak Ranvwaye: Asosye ke yo ranvwaye, oswa Anplwayè a sispann ou dwe resevwa yon chèk nan pwochen pewòl apre revokasyon sa yo oswa revokasyon an nan sèvis sa yo.

2.5 Enfòmasyon sou Bankè: Lè l resevwa demann rezonab bay Anplwayè Direktè Finans a, Anplwayè a ap bay Inyon an Kòmman Evènman Bankè ak enfòmasyon kliyan Ekri pou Inyon an kapab revize pòsyon ki pou chaj sèvis la ki se yo peye sèvè bankè.

2.6 “Pa gen Atik sou Rediksyon”: Li se te dakò pa pati yo figuran ke pa gen okenn Asosye ki kapab resevwa yon pousantaj ki pi wo nan peman pase bay nan Apendis A pou soufri yon rediksyon nan salè kòm yon konsekans Kontra sa-a.

2.7 Recordation Pewòl ak Rapò: Anplwayè a dwe kenbe recordation tan ak dosye pewòl an akò avèk lwa leta ak lwa federal, epi yo dwe, sou demann Inyon an ak nan annakò avèk lwa aplikab, transmèt enfòmasyon sa a bay Inyon an nan yon tan rezonab.

Atik III

Hours and Overtime

3.1 Plen Tan Status: Asosye yo dwe jije a plen tan si yo regilyèman peye pou trant (30) èdtan oswa pi plis pou chak semèn. Asosye ki pap resevwa pou pi piti trant (30) èdtan oswa plis pou chak semèn lè an mwayèn sou yon de (2) peryòd youn apre lòt trimès kalandriye, yo dwe reklase kòm yon Asosye a tan pasyèl. Si klasifikasyon yon Asosye a redwi de plen tan a tan pasyèl, apre yo fin yon ka nan ke nou fin peye yon mwayèn de trant (30) èdtan oswa pi plis pou chak semèn, Asosye tankou yo, ka reklase kòm plen tan. Asosye ki kouvri anba Kontra sa-a dwe kenbe estati a plen tan pou yo kalifye pou vakans peye, jou ferye, jou malad ak benefis asirans.

A Tan Pasyèl Status: Asosye yo dwe jije regilye a tan pasyèl si yo regilyèman peye ven (20) èdtan oswa pi plis pou chak semèn men mwens pase trant (30) èdtan pou chak semèn. A tan pasyèl Asosye sa yo pa kalifye pou benefis yo peye bay nan Kontra sa-a, sòf si otreman espesifye.

Regilye Semèn: Karant (40) èdtan divize an senk (5) jou nan uit (8) èdtan nan travay chak jou pral konstitye yon smèn a nòmal. Anplwayè a gen dwa a chanje èdtan nan travay, men nan evènman an li etabli yon dis (10) chanjman èdtan, Anplwayè a ap rankontre avèk Inyon a pou negosye Tèm ak Kondisyon yo attendant nan chanjman sa yo. Semèn a pral kòmanse sou 12:00 am Vandredi ak fen sou minwi nan Jedi. Sa a semèn se pa aplikab a Travayè Bankè. Anplwayè a rezève dwa a chanje semèn la. Nan okenn ka

va sa a kapab entèprete kòm yon garanti nan karant (40) èdtan chak semèn oswa uit (8) èdtan pou chak jou.

3.2 Jou Konje: : Chak Asosye ap gen de (2) jou konje (youn apre lòt kèlkeswa lè sa posib ak ki konsistan avèk bezwen estaf operasyonèl) oswa kòm mityèlman dakò avèk Anplwayè a ak Asosye la.

3.3 Pou lè Travay Siplemanchè Nòmral: Tout travay fèt nan excès de karant (40) èdtan nan nenpòt semèn, dwe resevwa konpensasyon pou nan nivo tan ak mwaye salè nòmral Asosye ke yo peye jan sa defini nan san Patipri Travay Standards Act la (eksepte pou Asosye avèk 7 (I) egzansyon).

3.4 Travay Orè Afiche: Yon lis ki deziyen orè travay la ak jou konje pou chak Asosye oswa yon gwoup Asosye yo ap afiche nan yon kote evidan omwen ven-kat (24) èdtan davans pou nan konmansman an semèn nan Vandredi. Orè yo travay pou sèvè fèt, barman ak Kesye yo dwe afiche nan 10:00 am Mèkredi.

3.5 Otorizasyon Pou Peye Lè Siplemanchè: Pa gen okenn Asosye ki dwe pèmèt li travay lè siplemanchè sòf si lè siplemanchè te otorize an avanse pa yon manadjè oswa yon sipèvizè. Sepandan, lè siplemanchè yo dwe peye lè otorize oswa fè ak konesans la,, aktyèl oswa konstrikatif pa nenpòt manadjè oswa sipèvizè (eksepte pou Asosye ak 7 - (I) egzansyon).

3.6 Lè Siplemanchè: Asosye yo kapab mande pou yo travay yon kantite rezonab de lè siplemanchè. Davans yap bay lè siplemanchè si sa posib. Sepandan, okenn Asosye pa kapab travay si yo te ase dokimante an avanse enkapasite yo nan travay pwograme lè siplemanchè, ki jesyon ki te apwouve; oswa, si yo eskize pa Anplwayè a nan travay lè siplemanchè pou ki yo te resevwa avi sou jou a, li se pwograme yo. Lè siplemanchè pral premye ap ofri sou yon baz volontè, pa ansyennte lè sa posib, Nan evènman an pwosesis sa a pa ranpli kondisyon yo pou egzije yo lè siplemanchè, lè siplemanchè ap ranpli pa deziyen Asosye sou baz ansyennte envès.

3.7 Pran Brek: Yo dwe bay Asosye yo yon (1) ken (15) minit peye repo nan yon chanjman ki dire kat (4) èdtan oswa plis pwograme pa jesyon an akò avèk egzijans biznis la.

AtikIV

Rapòte pou Travay, Dwa Jesyon, Ranvwaye, Elatriye.

4.1 Rapòte Salè:

(a) Bay Avi ke ou pa bezwen sèvis yon Asosye, ou pap mande li sa nenpòt ki lè, di Asosye anvan yo revokasyon an nan chanjman yo nan jou anvan an, si sa posib, men nan okenn ka pita pase de (2) èdtan anvan kòmansman an nan pwograme chanjman yo.

(b) : Yon Associate ki rapòte pou travay nan demann lan nan Anplwayè a, an fòm, dispoze epi kapab travay epi li pa mete nan travay, ap resevwa kat (4) èdtan peye kouvri chanjman an pou ki li te rapòte. Si travay yo bay, Associates dwe fè travay la asiyen, ki pral annakò avèk ladrès yo ak kapasite fè sa yo travay.

4.2 **Travay nan Kategori ki peye pi wo:** Aktyèl "dezyèm kòd" sistèm lan (ki aplike lè yon Asosye travay nan yon lòt klasifikasyon travay pandan yon ti tan oswa plis) ap kontinye nan efè epi yo pral gen ladan yo ajisteman nan pousantaj salè yo pou "dezyèm" travay lè jeneral baz salè nan ogmante salè yo aplike.

4.3 **Jesyon Dwa Propozisyon:**

(a) Tout dwa jesyon, pouvwa, otorite ak fonksyon si koulye oswa apre sa egzès ak kèlkeswa frekans la oswa rarte nan fè egzèsis la ap toujou rete kap sèlman nan Anplwayè a, sof jan otreman limite pa Kontra sa-a. Li se ekspresman rekonèt ke dwa sa yo, pouvwa, otorite ak fonksyon yo enkli, men yo pa limite a: jesyon kontwòl la plen ak san konte, ak operasyon nan biznis patwon-an ak enstalasyon li yo, detèminasyon an nan sijè ki abòde lan aktivite li yo ak metòd yo ki gen rapò toujou, nan ki kote operasyon li yo, materyèl yo ak pwodwi yo dwe akeri oswa itilize yo, ak materyèl la ak ekipman dwe itilize, ak disple a ladan l' ; dwa a etabli oswa chanje orè, orè nan travay ak orè pwodiksyon rezonab ak estanda; dwa a etabli, chanje, elimine travay, pozisyon, klasifikasyon travay ak deskripsyon; dwa a prezante rezonab pwosedi nouvo oswa amelyore, metòd yo, pwosesis, fasilite, materyèl ak ekipman; dwa pou yo kenbe lòd ak efikasite; dwa a tretans travay kontra soti nan ekzekisyon an nan akò sa a, dwa a tretans soti nan travay la nan lavni pou ki Anplwayè a pa gen ekipman apwopriye a oswa Asosye ak ladrès yo vle fè travay la; detèminasyon an nan nimewo a, gwosè ak kote li yo fasilite yo, ak limit la, ki vle di a ak fason pa ki fasilite li yo, oswa nenpòt ki pati ladan l' , se pou yo opere, demenaje, oswa abandone; dwa a mete fen nan, rantre, konsolide, vann oswa otreman transfere biznis li oswa nenpòt pati ladan l' ; dwa pou yo fè, modifye, elimine e fè respekte rezonab sekirite ak règ sekirite yo ak règ konduit (eksepte prezans lan ak règleman abi sibstans ki te etabli pa yon akò mityèl ant pati konsène yo, epi yo enkòpore pa referans nan dokiman sa a); detèminasyon an nan kantite Asosye yo dwe travay nan inite negosiasyon ak nimewo a asiyen nan nenpòt operasyon patikilye; dwa a detèmine devwa travay; dwa a chanje, ogmante oswa diminye mendèv la, ak direksyon nan fòs yo ap travay, ki gen ladan men pa limite a anbochaj, chwazi ak fòmasyon nan nouvo Asosye ak sispann la, dwe pran randevou pou deziyen, ap dechaje, tap mete koupe, raple, pwomosyon ak transfere nan Asosye li yo, sof jan otreman limite pa Kontra sa-a.

(b) Li se entansyon an nan Anplwayè a ak Inyon an ki dwa yo, pouvwa, otorite ak fonksyon refere yo bay nan dokiman sa a va rete sèlman investi nan Anplwayè a eksepte tèt degre ke espesyalman remèt oswa limite pa ekspri sa ki prevwa nan Kontra sa-a.

(c) Anplwayè a mande Asosye yo pou respekte prensip Anplwayè ak règleman kòm yo kounye an efè, oubyen ki kapab etabli, chanje, oswa modifye de tan zan tan. Inyon an gen dwa a gen gwo lapenn aplikasyon an ak rezon an règ sa yo ak règleman yo. Anplwayè a dwe bay yon kopi règ nouvo oswa chanje oswa règleman nan Inyon an anvan yo aplike.

4.4 **Avi pou revokasyon:** Anplwayè a dwe bay Asosye avanse avi pou nenpòt revokasyon ki nesèsè.

Atik V

Jou Ferye

5.1 Eljibilite:

Plen tan Asosye ki fini peryòd pwobasyon, yo kalifye pou peman pou jou ferye nan jou ferye sa yo.

Joud Lan	Jou Travay	Jou Memoryal
Jou Aksyondegras	Jou Endependans	Jou Nwel

Depi Hotel la pa janm fèmen, ou ka fè yon Asosye oblije travay sou yon jou ferye. Si ou fè yon Asosye pwograme pou li travay jou an plen, anvan ak / oswa jou a plen apre jou fèt la, eksepte pou absans eskize akòde nan Anplwayè a, Associate a dwe travay kòm pwograme yo nan lòd yo resevwa peman pou jou ferye.

Pou kapab kalifye pou peman pou jou ferye, Asosye dwe te an mwayèn omwen trant (30) peye èdtan chak semèn (oswa sis (6) peye èdtan pou chak jou ki baze sou yon senk (5) semèn travay jou) sou semèn yo douz (12) ki vin anvan semèn nan nan ki jou fèt la rive. Asosye ki elijib pa pwograme yo travay jou fèt la yo pral peye uit (8) èdtan nan peman pou jou ferye nan to baz Asosye nan èdtan yo peye. Moun sa yo ki pwograme pou travay sou yon jou fèt yo pral resevwa jou fèt la peye sa dekri anwo a plis baz yo salè nan peye pou tou lè ou travay sou jou fèt la. Moun sa yo ki pwograme yo travay sou yon jou fèt ki rele la pou ke chanjman pwograme pa pral resevwa peman pou jou ferye. Asosye pa kapab resevwa pou vakans, konje maladi, oswa jou ferye peye an menm tan pou menm jou a (yo).

Plen tan Asosye ki kalifye pou pi wo a-referans jou ferye yo peye sa yo nòmalmman peye nan pousantaj sou salè ak Tèp yo pral peye peman pou jou ferye nan nivo a salè minimòm Eta Florid oubyen nan federal, kèlkeswa sa ki pi gwo.

Atik VI

Kite

6.1 Vakans:

Sa yo peye tan vakans bay pou itilize yon Asosye a plen tan nan apre yon ane nan travay kontinyèl. Li lè pou Vakans akimile ki baze sou èdtan aktyèl Asosye a peye pandan ane a anivèsè anvan (peryòd la soti nan dat anivèsè Asosye an nan yon ane dat anivèsè nan ane a kounye a), epi li se te touche sou dat anivèsè Asosye a nan ane aktyèl la, sijè a balans regularizasyon minimòm detèmine ki soti nan yon 12 mwa-a gade dèriè-. Se balans lan regularizasyon minimòm ki baze sou moyenne èdtan plen tan sou kou nan ane a anivèsè. Si balans lan regularizasyon minimòm se pa sa te rankontre (tapral estati a plen tan pa te mwayenn nan ane a anivèsè), pa gen okenn vakans touche.

Se kantite moun ki nan regularizasyon ki baze sou ansyennte nan kay la Asosye a, epi li se sa endike anba a ansanm ak balans yo minimòm ak maksimòm regularizasyon. Ane sa yo nan Sèvis yo ka egalize ak ane kontinyèl nan travay ak pwopriyete a, oswa li ka an ansyennte kay rekonè la nan moman yon akizisyon.

Ansyennte	Maksimòm regularizasyon	Minimòm regularizasyon
1ye Ane nan Sèvis	48 èdtan Sèvis (6 jou)	36 èdtan
2nd atravè 4yèm ane nan Sèvis	88 èdtan (11 jou)	66 èdtan
5 ^{yèm} atravè 9 ^{yèm} Ane nan Sèvis	128 èdtan (16 jou)	96 èdtan
10 oubyen plis Ane nan Sèvis	160 èdtan (20 jou)	120 èdtan

Tan pou Vakans, ou pa ka pran li jouk li vini pou ou. Jiska (40) karant èdtan nan tan vakans, ou ka pote li pou pi devan nan yon ane anivèsè pou pwochen ane.

Asosye ta dwe diskite nenpòt demann pou vakans avèk sipèvizè yo byen nan avanse, ki se dat ki reyèl. Anplwayè a pral eseye pran randevou pou vakans nan yon tan ki bon pou Asosye la ak Anplwayè a, men Anplwayè a rezève dwa a pran randevou pou vakans an akò ki gen bezwen fonksyone. Tout demann pou vakans yo dwe fèt alekri omwen de (2) semèn nan avanse, ki se dat yo mande a. Si Anplwayè a resevwa demann vakans miltip soti nan Asosye ki nan depatman an menm pou menm peryòd la ak Anplwayè a se kapab satisfè demann sa yo, Anplwayè a va bay demann vakans ki baze sou ansyennte kay, nan mitan moun Asosye mande vakans pou menm peryòd la. Asosye yo gen responsablite asire yo ke yo pran vakans ou touche yo chak ane. Si Asosye a pa pran randevou pou / vakans li nan yon fason apwopriye (anvan kat semenn anvan yo nan fen ane / anivèsè li), patwon-an kapab pran randevou pou tan pou Asosye la itilize pou vakans yo.

Si yon Asosye kite Anplwayè a, le /la yap peye ou pou nenpòt ki lè vakans ou gagne men ou pa ko ankò pran. Asosye ki pa bay omwen de (2) semèn avi davans pou demisyon nan travay ap pèdu tout rès vakans, sof si li entèdi pa lalwa eta a. Pli lwen, si se yon asosye ke yo sispann pou kòz, tout tan vakans ou gagne epi yo pa pran an anile, sof si entèdi pa lalwa eta a.

Tan pou Vakans pa ka pran pou epi yon ogmantasyon mwens pase mwatye yon jou.

Yon Associate pa kapab resevwa pou vakans, konje maladi, oswa jou ferye peye an menm tan pou menm jou a (yo). Yo ta dwe peye sezon otòn jou ferye pandan vakans yon Asosye a, le /la ka resevwa peman pou jou ferye pou jou sa a. Sepandan, Asosye nan pa kapab peye pou peman pou jou ferye ak vakans peye an menm tan.

Èdtan pou Vakans pral kalkile ki baze sou èdtan yo te travay, chak peryòd peye ak longè Asosye la a plen tan nan sèvis la. Pandan ke èdtan vakans yo calcule chak peryòd chèk, èdtan yo vakans yo pa touche jouk yon Asosye rive nan / dat l' anivèsè li nan travay la.

Se peman pou vakans rekonpanse baze sou tarif baz Asosye nan èdtan nan moman sa a, ki vakans nan yo te pran. Sepandan, a tan plen Asosye kalifye pou resevwa benefis vakans ke yo nòmalmman peye nan pousantaj sou salè a tèp yo pral peye pou tan vakans te pran nan to a salè minimòm Eta Florid oubyen nan federal, kèlkeswa sa ki pi plis la.

6.2 Absans pou Ofisye Inyon: Anplwayè a dwe bay yon konje nan absans san salè ak benefis nan yon ofisye yo, ajan biznis oswa òganizatè nan Inyon an oswa nan yon Inyon lokal afilye ak sa a Inyon pou yon peryòd de yon sèl tèm nan biwo oswa twa (3) ane, oswa nan yon delege nan yon Konvansyon Inyon pou yon peryòd de yon semèn, oswa tankou tann pi lontan tankou li kapab toude dakò sou pa pati konsèné yo. Fèy tankou nan absans ak nenpòt lòt kote nan fèy absans yo ki Anplwayè a ak asosye mityèlman dakò, va parèt nan ekri ak egzekite pa Anplwayè a ak Asosye. Asosye sou yon konje apwouve nan absans dapre Atik sa a va kontinye akimile ansyennte pandan sou yon konje nan absans, jiska yon maksimòm nan sis semèn (6). Asosye sou yon konje apwouve nan absans pwolonje pi lwen pase sis semèn (6) dwe kenbe ansyennte yo, men yo pa dwe kontinye akimile pandan peryòd nan konje-a nan absans pi lwen pase sis inisyèl la (6) semèn. Nan evènman an nan nenpòt ki konje nan trant yon sèl-(31) jou oswa plis, Asosye a sèlman gen dwa a yon pòs vid travay ki disponib nan moman an retou / li l', sòf si otreman te dakò ak li.

Pandan ke yon Asosye sou konje pèsònèl, Anplwayè a pral kenbe kontribisyon li nan plan asirans sante Asosye la pou yon maksimòm de trant yon sèl-(31) jou, bay la Asosyee la enskri nan youn nan plan swen sante Anplwayè a nan tan an demann lan se te fè. Ta dwe kite nan absans pwolonje pi lwen pase trant yon sèl-(31) jou epi li se kontinye pwoteksyon vle, se Inyon an oblije ranbouse Anplwayè a pou pri a plen ak kontinye benefis swen sante sa yo. Tout fèy sa yo yo ap fèt depre nan akò ak egzijans ki nan biznis la ak demann sa yo pa dwe san rezon refize.

6.3 Sèvis jiri ak Devwa Temwen

(a) Plen tan Asosye sa yo ki te ranpli katrevendis yo (90)-jou peryòd pwobasyon ak ki ap rele ak rapò pou sèvi nan jiri, tèlke preskri pa lwa ki aplikab, ak ki bay Anplwayè a ansanm ak dokiman ki montre ke li te sèvi, se pou yo rekonpanse pa la anplwayè nan yon kantite lajan ki egal ak diferans ki genyen ant to baz Asosye la nan salè ak lajan sa a sèvi nan jiri peye pa tribinal la pou chak jou sou ki li fè sèvis jiri. Se peye jiri konje devwa limite a sa sèlman yon maksimòm de uit (8) èdtan pou chak jou ak yon sèl san ven (120) èdtan pou chak ane sivil, ak sou sa li ta otreman yo te pwograme pou travay pou Anplwayè a. Plen tan Asosye ki kalifye pou sèvi nan jiri ke yo nòmalmman peye nan pousantaj sou salè a Tèp yo pral peye pou tan pran nan to a salè minimòm Eta Florid oubyen nan federal, kèlkeswa sa ki pi plis la.

(b) Yon Asosye avize jou a anvan yo pwograme jou l 'nan sèvis jiri ke li pa pral oblije rapòte pou sèvi nan jiri dwe rapòte pou travay jou sa a, si se li ki pwograme yo travay sou jou sa a.

(c) Asosye lage nan sèvis jiri bonè nan jounen an dwe imedyatman rele / sipèvizè l 'li pou li detèmine si le / la dwe rapòte nan travay.

6.4 Absans pou fineray

(a) Pou rezon ki atik sa a, se "fineray" konprann vle di yon sèvis chonje oswa janm bliye kòm byen ke yon fineray reyèl, ki kote sèvis la janm bliye oswa chonje fèt nan lespas katrevendis (90) jou apre lanmò a moun ki fanmi an oswa otreman kòm dakò pa pati yo.

(b) Plen tan Asosye yo ki konplete katrevendis (90) jou ki vini apre travay yo a gen dwa twa (3) jou (uit (8) èdtan nan yon jounen nan to baz salè yo èdtan) kite ak peye nan bi pou yo asiste fineray la nan yon imedyat manm fanmi. Sepandan, a tan plen asosye ki kalifye pou konje fineray peye ke yo nòmalmman peye nan pousantaj sou salè a tèp yo pral peye konje fineray nan nivo a salè minimòm Eta Florid oubyen nan federal, kèlkeswa sa ki pi plis la.

(c) Pou rezon ki Atik sa a, "imedya fanmi" dwe genyen ladan, mari, madanm, domestik patnè, paran, grann, granpapa, pitit mwen, frè, sè, oswa paran yo nan yon mari oswa madanm oswa patnè domestik. Asosye ki elijib dwe prezante prèv sou, lanmò resevwa benefis yo peye bay pou dokiman sa a. Prèv lanmò a ka gen ladan, yon kopi nekrolojik a, yon kat mas, yon avi nan sèvis la janm bliye, elatriye

(d) Asosye ki bezwen plis pase twa (3) jou ale nan fineray la nan yon mari oswa madanm, patnè domestik, paran yo, grann, granpapa, pitit mwen, frè, sè, oswa paran yo nan yon mari oswa madanm oswa patnè domestik paske fineray la explik swa tan vwayaj sibstansyèl oswa pwolonje tan pou ranpli final aranjanman ka aplike touche men ou pap sèvi vakans pou konje antèman an. Asosye dwe, anvan yo kite sou konje antèman an, ranpli fòm ki espesifye kite dat yo nan konje nan antèman an ak dat ki te sou Asosye pral rapòte retounen nan travay, epi yo pral Asosye a dwe espere rapòte sou do yo di dat, oswa nan konklizyon twa (3) jou, sof si yon ijans tout bòn fwa oswa lòt evènman ki sanble ak prevwa anpeche retou l 'sou di dat sa a.

Alpha

6.5 Tan Vòt:

Anplwayè a ankouraje tout Asosye pou yo egzèse dwa yo, yo vote nan lokal yo, eleksyon eta a ak nasyonal ak yo vote pou kandida yo e pwoblèm nan chwa pèsònèl yo.

Associates yo ta dwe fè tout efò yo vote san sa pa afekte kapasite yo nan travay kòm asiyen. Efò sa yo ta dwe gen ladan:

- vote anvan oswa apre yon chanjman plase nan
- Fè Demann pou yon bilten vòt moun ki absan
- vote sou Entènèt la, si sa disponib

Si yon Associate se kapab vote lè l sèvi avèk metòd sa yo, manadjè, nan depatman kapab akòde yon kantite rezonab de peye konje pou vote, ki pa depase de (2) èdtan nan to baz Associate nan èdtan nan chèk oswa yon nan pi gwo a nan Eta Florid la oswa federal to minimòm

salè pou Associates nòmman peye nan pousantaj sou salè a baskil. Sepandan, va peye tan sèlman gen pou l akòde si biwo vòt yo pa louvri anvan ak apre chanjman Associates yo.

6.6 Konje Pèsonel:

Aprè yon (1) ane nan travay kontinyèl a plen tan, yon Asosye a plen tan ki jwenn li nesesè pou li dwe absan nan travay pou yon peryòd pwolonje akòz de sikonstans irezistib kapab kalifye pou yon (1) ki pap peye ou konje pèsonèl absans nan yon maksimòm de trant e yon (31) jou nan nenpòt peryòd de douz (12) mwa. Sa gen ladan Asosye ki pa kalifye pou konje nan absans la anba Lwa sou Konje Fanmi ak Medikal ("Lwa FMLA-"). Li se nan diskresyon Anplwayè a si l ap bay oubyen refize yon demann pou konje pèsonèl nan absans ki baze sou bezwen pou yo fonksyone.

Pandan ke Asosye la sou konje pèsonèl, Anplwayè a pral kenbe kontribisyon li nan plan asirans sante Asosye la pou yon maksimòm de trant e yon (31) jou, bay ke Asosye la enskri nan youn nan plan swen sante, lè Anplwayè a te fè demann lan. Asosye la ap oblije kontinye fè / kontribisyon li yo bay konpayi asirans lan sante dapre kondisyon ki menm nan kòm Asosye aktif.

Konje pèsonèl nan absans, yo dwe mande an ekri.

Si w pa retounen nan travay apre yon konje apwouve pèsonèl nan absans ekspire, pral sijè Asosye nan revokasyon imedyata.

6.7 Konje pou maladi:

(a) **Kalifikasyon ak maksimòm akimile:** Yo Peye konje maladi bay pou itilize yon Asosye a plen tan nan evènman an nan maladi oswa pou randevou doktè a pou Asosye la oswa yon timoun ki depandan. Asosye dwe avize jesyon pou randevou sa yo nan avanse, ke yo afiche orè chak semèn la, eksepte nan ijans. Chak fwa sa posib, yon Asosye dwe rele / sipèvizè li au mwen de (2) èdtan anvan kòmansman travay li pou yon absans ki pat pwograme. Konje maladi akimile nan yon pousantaj de .01923 èdtan pou chak nan peye èdtan Asosye a pandan ane anivèsè Asosye la epi li te touche sou dat anivèsè Asosye a, bay li ke Asosye la akimile minimòm balans lan regularizasyon nan trant (30) èdtan nan konje maladi. Se balans lan regularizasyon minimòm ki baze sou moyenn èdtan a plen tan (trant (30) peye èdtan chak semèn) sou kou nan ane a anivèsè. Aprè yon ane nan travay kontinyèl a plen tan, a tan plen Asosye ka touche jiska yon maksimòm de karant (40) è (5 jou) nan konje maladi chak ane anivèsè.

(b) Maladi konje pa ka pran jouk li te touche. Sòf si li te pran nan konjonksyon avèk konje tanzantan FMLA konje, konje maladi pa ka pran pou epi yon ogmantasyon mwens pase mwatye yon jou. Maladi konje pa pral peye nan plas la tan, ni pou revokasyon.

(c) Jiska karant (40) èdtan nan konje maladi yo ka pote pou pi devan nan yon ane anivèsè pwochen an, pou yon total potansyèl pou touche balans nan katrevan (80) èdtan.

(d) Yon Asosye pa kapab resevwa pou vakans, konje maladi, oswa jou ferye peye an menm tan pou menm jou a (yo). Asosye sou yon konje FMLA-a absans yo oblije itilize tout touche tan malad epi vakans konkouran ak konje sa yo.

(e) Plen tan Asosye ki konplete katrevendis (90) jou ki vini apre travay, dwe ap peye nan pousantaj baz yo Orèr pou jou malad yo te pran. Sepandan, a tan plen Asosye ki kalifye pou konje peye malad ke yo nòmalmman peye nan pousantaj sou salè a tèp yo pral peye konje maladi nan Eta Florid oubyen nan federal salè minimòm, kèlkeswa sa ki pi plis la.

Atik VII Manje

7.1 Manje Kafeterya: Yo dwe chaje Asosye yon dola (\$ 1.00) pou chak repa.

7.2 Repo pou al Manje: Anplwayè a dwe bay Associates yon trant ki poko peye (30) minit repo pou al manje apre kat (4) èdtan nan travay, epi anvan nan konmansman an nan lè a setyèm (7èm) nan travay eksepte kote bezwen ijan sèvis envite oswa etranj demand operasyonèl anpeche Anplwayè a nan fè sa. Peryòd repa va gen pèsònèl, ki pa ap travay tan ak Asosye pa dwe oblije rete sou pwopriyete pandan peryòd repa. Sepandan, Asosye twazyèm shif, antretyen (Enjenyè) Yo pa pèmèt yo kite lokal yo pandan peryòd repa. Anplwayè a dwe sèvi ak efò pi byen li yo pa bloke oswa deranje peryòd repa yon Asosye a (atravè kontak dirèk pèsònèl, telefòn, paj elektwonik oswa yon radyo, oubyen ki lòt metòd). Asosye Antretyen yo gen obligasyon, si sa nesèsè, yo travay jouk soulaje oswa jiskaske travay ijans yo fin fèt. Dispozisyon sa a se pa aplikab nan ka a nan sèvè bankè ak barman ap travay fonksyon.

Atik VIII Inifòm

8.1 Inifòm Admisibilite: Lè yo fin anboche, Asosye yo pral resevwa de set (2) Inifòm obligatwa. Apre sa, Asosye yo pral bay inifòm ranplasman sou demand ak kote ki te apwouve pa administrasyon yo. Asosye yo responsab pou yo netwaye inifòm yo. Asosye oblije achte soulye pwòp yo. Asosye ap pèmèt yo achte soulye nan yon konpayi rekòmande pa Anplwayè a ak dwe pèmèt yo fè peman tranch nan dediksyon pewòl pou soulye sa yo.

8.2 Non, Foto ID ak Pakin Tags: Lè yo fin fè anboche, Asosye yo pral resevwa yon tag non, tag pou estasyonnen, ak kat idantifikasyon ak foto, ki yo dwe mete sou yo tout tan pou mak estanda oswa Hotel estanda. Tags Non domaje nan itilizasyon nòm al epi detache yo dwe ranplase nan, pa gen chaj. Pral Yon tag non ranplasman dwe bay a pa koute si se yon tag non pèdi. Lòt pèdi tags, non pral ranplase nan depans Asosye a nan pri a nan twa dola (\$ 3.00) pou chak tag. Kat Objè pyès idantifikasyon ak foto pral ranplase pwòp depans nan pòch Asosye a nan pri a nan senk dola (\$ 5.00) pou chak kat idantifikasyon. Tags pou Parkin pral ranplase pwòp depans nan pòch Asosye a nan pri a nan dis dola (\$ 10.00) pou chak kat / tag.

Atik IX
Chanm pou abiye ak Lòt Egzijans
Pou Konvenyans Asosye yo

9.1 Kazye Lokal: Anplwayè a dwe bay sanitè chanm pou yo abiye ak espas kazye pou Asosye. Chanm pou yo abiye dwe genyen ladan enstalasyon twalèt. Tout Asosye chanm pou yo abiye ak Asosye twalèt yo dwe byen konsève e yo dwe netwaye sou yon baz chak jou. Anplwayè pa responsab pou sa ki nan kazye a.

9.2 Kazye Enspeksyon: Nan evènman kote Anplwayè a vle louvri kazye yon Asosye a, li menm ki pral fè sa sèlman an prezans Asosye la oswa yon Reprizantan Sendika a oswa Inyon Reprizantan, sof si yon sèl pa ka disponib oswa gen sikonstans irjan.

9.3 Indèmnite de Perte: Anplwayè an dakò yo dwe responsab pou inifòm ki domaje pandan pèfòmans nan devwa travay Asosye a, kote domaj la pa te entansyonèlman ki te koze pa Asosye la oswa soti kòm rezilta nan pwòp neglijan Asosye a, ak ki kote sa yo domaj te alè rapòte bay jesyon

Atik X
Sèvis, Bis Asosye yo ak Barman

10.1 Guest Chèk: Sèvis Outlet ak Sèvis Sèvis Sal va kolekte tout chèk, sof si spesyalman mande otremman pa envite yo. Gason nan tèt, otès oswa kòmandan ka kolekte oswa siyen chèk, nan ka sa a di chèk, ki gen ladan tout chaj sèvis, se pou yo remèt li bay yon sèvis ki responsab pou menm.

10.2 Frè Sèvis: Si yon kòmandan, otès, gason tèt, oubyen yon manm nan jesyon otèl siyen yon chèk sou non yon sèvis chanm oswa envite sikisal oubyen envite a te deziyen yon chaj sèvis, tout montan lajan an nan chaj sèvis la yo bay sèvis a. Lè yon envite delege yon chaj sèvis pou yon sèvis ak kòmandan yon, otès, gason tèt, oubyen yon manm nan jesyon otèl, san yo pa ankèt soti nan envite a, rekòmande yon chanjman nan frè sèvis sa yo konsa tankou diminye kantite lajan an juske deziyen pou sèvis a, sèvis a va resevwa tout kantite lajan chaj sèvis la orijinal yo deziyen.

10.3. Responsabilite endividyèl pou chèk yo:

- (a) Serveurs Outlet yo dwe gen responsablite pou sèlman erè pwòp yo sou chèk.
- (b) Yon Outlet sèvis ka dwe rezonab pèmèt pou li revize prò chèk li pandan oswa apre chanjman an. Tèp Kash fèt pa lantrèmiz Asosye a kòm byen Tè pou moun kap netwaye tab yo.

10.4. Dediksyon pou lajan ki manke: Pa dwe gen dediksyon lajan kach soti nan salè travay yo pou nenpòt ki kesye pou tout ensifizans lajan kach san ou pa pèmèt kesye a sètifye lajan ki manke pa pèsònèlman tcheke kach registè.

**Atik XI
Ansyennte**

11.1 Definisyon:

Ansyennte defini kòm yon Asosye kontinyèl longè sèvis, yon Associate gen avèk Anplwayè a soti nan dat dènnye jou nan anbochaj li ak kap detèmine chwa nan chanjman, jou a, orè pou vakans, revokasyon ak rapèl.

11.2 Revokasyon:

(a) Li se rekonèt ke prensip pou ansyennte kay, nòmalmman dwe swiv lè li vin nesèsè pou yo bay Asosye yo Revokasyon, bay ladrès ak kapasite li genyen yo te satisfè:

(b) Pa gen Assosye ki va pèdi kay ansyennte li ki kanpe kòm rezilta de nenpòt Revokasyon, eksepte jan yo otreman bay nan dokiman sa a.

(c) Li plis konprann ke revokasyon tankou yo gen obligasyon yo dwe fè yon ki kapab pèmèt Asosye ak pi gwo ansyennte klasifikasyon jwenn travay yon semèn konplè a. Akò Absan Inyon nan yon rediksyon nan semèn tout moun la, Anplwayè a dakò yo opere enstalasyon li yo nan sa yo yon fason ki bay moun ki Asosye ak pi gwo travay ansyennte plen nenpòt lè sa posib.

(d) Rapèl va parèt nan lòd do nan Revokasyon bay Assosye a te konpetans yo ak kapasite fè travay la ki disponib. Asosye yo responsab kenbe Hotel la enfòm sou adrès aktyèl yo ak enfòmasyon kontak pandan yon Revokasyon.

11.3 Règleman Pwomosyon:

(a) Tout ouvèti dwe afiche pou omwen twa (3) jou epi yo dwe travay la ap bay machandè a ki pi granmoun yo, yo bay li / la gen konpetans yo ak kapasite pou fè djòb la. Anplwayè a kapab konsidere dosye disiplin kandida a sou douz disip yo anvan (12) mwa nan fè yon desizyon an. Si pa gen okenn soumisyonè ki kalifye pou resevwa, Anplwayè a kapab anboche an deyò de inite negosyasyon pou pozisyon ki afiche a.

(b) Asosye akòde yon òfè travay pral chita sou ban òf pou yon lòt travay pou yon peryòd de sis (6) mwa.

(c) Chay la nan pwouve si yon machandè san siksè kalifye, va desann avèk Inyon an nan yon pwosè abitraj te pote anba seksyon sa a.

(d) Yon Associate ki te transfere oswa monte nan yon klasifikasyon ki pi wo-peye nan lespas inite negosyasyon oswa nan yon pozisyon inite ki pa gen negosyasyon ap gen opòtinite pou retounen nan li oswa li klasifikasyon orijinal la nan lespas dis jou ouvrab (10) nan transfè a ki pa gen okenn kraze oswa pèt nan ansyennte. Anplwayè a ka transfere tounen nan Asosye / klasifikasyon li orijinal nan yon espas trant (30) jou nan kalandriye transfè a.

11.4 Sèvis Militè; Dwa Veteran: Anplwayè an dakò pou li trete Asosye li yo ki angaje nan sèvis militè aktif, ki gen ladan Gad Nasyonal ak Rezèv, an akò ak lwa ki kounyè a.

11.5 Pèt ansyenete:

relasyon ansyennte otomatikman ap sispann lè yon Asosye:

(a) kite oswa pran retrèt.

(b) Jwenn egzemat pou rezon jis .

(c) Ki moun ki te sou Revokasyon ak echwe pou retounen nan travay la, nan menm job Klasifikasyon nan senk (5) jou apre yo resevwa yon lèt sètifye, rapèl retou resevwa voye nan dènye adrès ke Asosye yo bay a, (eksepte ke retou aktyèl travay nan senk (5) jou pa posib lè echèk pou yo retounen se akòz maladi demontrab) oswa rejte rapèl la. Mwen konprann ke la nan moman Revokasyon, yo pral mande yon Asosye pou li bay yon adrès nan ki li resevwa lèt regilyèman de lapòs; pi lwen, si adrès a nan ki Asosye la regilyèman resevwa lèt lapòs ta chanje pandan Revokasyon li oswa la, li oubyen la va avèti Anplwayè a nan di chanjman, epi si Asosye an ta gen yon maladi demontrab la nan moman notifikasyon pou retounen nan travay, li oubyen la ta dwe tou bay avi sou maladi sa yo anvan retounen nan travay dat sa a.

(d) Es ke revoke de travay pou yon peryòd de douz (12) mwa pou Asosye yo ki travay omwen de (2) dènye ane yo; sis (6) mwa pou tout lòt Asosye yo..

(e) Asosye avèk sis (6) mwa oswa plis nan sèvis yo, ki absan nan travay akòz de maladi oswa yon aksidan sa yo ki te fin itilize tout fèy peye ak ki poko peye yo prevwa sa nan Kontra sa-a va pèdi ansyennte yo, sof si Asosye nan aplike pou ak te apwouve pou yon pwolonje konje nan absans la. Sa fèy pwolonje nan absans yo akòde nan sèl diskresyon Anplwayè a epi yo pa dwe san rezon refize oswa jan lalwa egzije sa ki aplikab yo. Ansyennte kay Asosye an dwe mete fen nan dat ekspirasyon an nan nenpòt ki konje pwolonje ki te apwouve pa Anplwayè a.

(f) Absan akòz yon aksidan maladi, oswa yon aksidan pou yon peryòd de douz (12) mwa, nan ka yon Asosye ak mwens pase twa (3) ane ansyennte, dizwit (18) mwa pou yon Asosye avèk omwen twa (3) men mwens pase senk (5) ane ansyennte ak vennkat (24) mwa pou yon Asosye avèk senk (5) oswa plis lane ansyennte, oubyen pi long si lalwa egzije sa ki aplikab yo.

**AtikXII
Divès**

12.1 Pa gen Dediksyon: Pa dwe gen dediksyon nan chèk yon Asosye an pou nenpòt ki rezon, eksepte dediksyon ekspresman ak volontèman otorize alekri pa yon Asosye (egzanp, lajan Inyon ke yo dwe peye, frè pou inisyasyon, kontribisyon prim asirans, elatriye), oswa otreman lalwa egzije sa

12.2 Soutretans

(a) Sijè nan Seksyon 4.3, Dwa Jesyon, ak Seksyon 12.2 (b) anba a, itilize Asosye Inite ki pa nan negosyasyon pou fè travay inite negosyasyon pa dwe deplase Asosye inite negosyasyon; ak sa ki pa nan negosyasyon Asosye inite pa dwe itilize anvan yo ofri plen travay semèn a Asosye inite negosyasyon. Chak jou lè sipleman anvan oswa apre chanjman an regilye yo pral, kote posib, dwe ofri bay Asosye ki kalifye nan inite negosyasyon avan ke yo ofri bay ki pa nan negosyasyon Asosye inite. Dispozisyon sa a, pa dwe aplike pou anplwaye ajans kontra (ki gen ladan travayè viza travay).

(b) Inyon an ak Anplwayè a rekonèt ke Anplwayè a sèvi ak anplwaye ajans kontra (ki gen ladan anplwaye viza travay) fè travay inite negosyasyon nan kategori ki nan travay sa yo: Attendant Sal, Attendant Sal lannwit, Piblik Attendant Area, Kenbe Kay ak Moun kap lave vessel / Reprèzantan I. Anplwayè a dakò ke li pa pral sèvi ak anplwaye ajans kontra nan klasifikasyon travay lòt eksepte lè genyen yon ogmantasyon inatandi nan biznis oswa inatandi absans Asosye.

(c) Malgre Seksyon ki pi wo 12.2 (b), Anplwayè an pral premye ofri anplwaye a plen tan inite negosyasyon nan yon klasifikasyon travay jiska karant (40) èdtan nan travay nan yon semèn travay anvan yo itilize anplwaye ajans kontra nan ki klasifikasyon travay.

12.3 Sekirite: Pati konsèné yo dakò kontinye komite sekirite a ye kounye a. Inyon an dwe nome senk (5) manm inite negosyasyon nan komite-a. Manm komite yo va pou w peye nan to baz Asosye nan èdtan ak peye (oswa nan pi gwo a nan to a Eta Florid oubyen nan federal salè minimòm pou Asosye nòmmanman peye nan pousantaj sou salè a tèp) pou prezans ou nan reyinyon komite ki dwe fèt pa mwens pase chak trimès.

Rezon ki fè komite a gen ladan ankèt la nan aksidan ak justesse tou pre nan bi pou yo anpeche ensidan nan lavni, edikasyon nan Asosye ak diskite sou pwoblèm lòt ki gen rapò ak sekirite.

Komite a se konsiltatif nan lanati epi yo ka fè rekòmandasyon bay administrasyon yo.

12.4 Prezans Reyinyon: Anplwayè pa pral eseye pou evite dwe pran randevou pou reyinyon Asosye sou yon jou Asosye yo la. Anplwayè pa kapab rele reyinyon obligatwa bay Asosye yo garanti yon minimòm de de zè de tan nan to baz Asosye nan èdtan nan peye (oswa nan pi gwo a nan to a Eta Florid oubyen nan federal salè minimòm pou Asosye nòmmanman peye nan pousantaj sou salè a tèp) patisipe nan reyinyon an .

12.5 Tradiksyon: Nan reyinyon ki enplike disiplin, yon Asosye ki pa ka konprann sa yo di ka mande asistans nan lang ak Anplwayè a dwe bay yon moun ede nan kominikasyon an. Nan tout lòt zafè ki, Anplwayè la va fè yon efò bon fwa bay apwopriye asistans nan lang lè yo notifiye w ke yon Asosye pa konprann sa yo kominike. Ki gen rapò ak lalwa egzije avi afiche pa Anplwayè a, avi sa yo dwe afiche nan lang angle ak panyòl, sepandan vèsyon an nan lang angle ki pral gouvènènan nan ka a nan yon dispit.

Atik XIII
Benefis

13.1 Medikal / Dantè:

Asosye inite negosyasyon va kalifye pou yo patisipe nan pwogram asirans Anplwayè a ki yo founi pou non- negosyasyon Asosye inite dapre kondisyon ki menm ak kondisyon kòm yo founi yo bay ki pa negosyasyon Asosye inite. Pou tèm nan Kontra sa-a, pousantaj yo renouvèlman ki vin apre pou asirans sèl nan Plan an "Debaz" ap 83% peye pa Anplwayè a ak 17% peye pa Asosye a; akondisyon ke, sepandan, ki efikas, 1 avril 2013, pousantaj yo renouvle pou pral sèl pwoteksyon nan Plan an "Debaz" (oswa nenpòt plan siksesè ale nan Plan an "Debaz") dwe 85% peye pa Anplwayè a ak 15% peye pa Asosye la. Renouvèlman pou nivo pwoteksyon lòt nan plan an "Debaz" ap kalkile nan Anplwayè a peye 60% ak 40% Asosye a nan kantite lajan an sou yo ak pi wo a pri a nan pwoteksyon an sèl, nan adisyon a% nan susmansyone 83/17 (oswa 85/15%, ki efikas, 1 avril 2013) divize nan kantite lajan an asirans sèl.

Pou desen plan lòt (Agrandi, HMO, elatriye) pral pataje Anplwayè a nan pwoteksyon nan "Debaz" dwe soustrè nan pri aktyèl la nan kouvèti asirans lan rèspèktif chwazi ak Asosye a pral responsab pou rès la.

13.2 Lavi ak Asirans pou Enfimite :

Anplwayè an pral bay lavi ak benefis andikap sou tèm yo menm ak kondisyon kòm benefis sa yo founi yo bay ki pa negosyasyon Asosye inite.

13.3 Lòt Benefis Pwogram:

(a) Lòt benefis ki gen ladan, men se pa limite a: va swen vizyon, pwogram asistans anplwayè, elatriye ap ofri Asosye inite negosyasyon dapre kondisyon ki menm ak kondisyon kòm aplike nan ki pa negosyasyon Asosye inite; akondisyon ke, sepandan, dan, benefis Anplwayè a asirans, sa va kontinye ap ofri yo ba asosye inite negosyasyon sèlman atravè, 31 mas 2013.

(b) Apati 1 avril 2013, asosye inite negosyasyon ap kalifye pou yo patisipe nan benefis dantè asirans Inyon an nan kuizin lan nan Sid Florid ak Fon Asistans Sosyal san sa pa koute Anplwayè a. Pati yo ap travay ansanm sou tranzisyon an ak Inyon an ak / oswa Sid Florid kuizin ak Fon Asistans Sosyal yo pral responsab pou manyen enskripsyon an nan asosye ak administrasyon an nan plan an.

13.4 Chanjman nan Benefis:

(a) Avèk swasant (60) jou davans nan Inyon an, Anplwayè a gen dwa pou li modifiye medikal, dantal, lavi, andikap, ak lòt plan yo benefis, kondisyon ki nan plan yo ak transpòtè yo, ak elimine plan, ajoute plan nouvo , ogmante oswa diminye kontribisyon yo nan plan yo, epi fè

lòt chanjman, depi ke modifikasyon sa yo, élimination, testaman, ogmante, diminye, oswa lòt chanjman la se menm bagay la kòm sa yo aplikab a ki pa negosyasyon Asosye inite.

(b) Malgre nenpòt ki lòt dispozisyon Kontra sa-a, patwon-an kapab, efikas nan oswa apre, 1 janvyè 2014, sispann bay benefis asirans sante a Asosye nan plan pwòp li yo ak olye bay asirans sante atravè echanj swa prive, oswa asirans sante piblik kreye dapre Pasyon-an pwoteksyon ak Abòdab Swen Iwa oswa lòt Iwa ki aplikab. Nan evènman an Anplwayè nan chanje dispozisyon pou asirans sante pou Asosye inite negosyasyon jan sa espesifye nan paragraf sa a (b), Asosye inite negosyasyon yo pral trete w menm jan ki pa negosyasyon Asosye inite Anplwayè a. Anplwayè an pral bay Inyon an ak avi omwen swasant (60) jou nan chanjman sa yo epi, sou demann, rankontre avèk Inyon an diskite efè yo sou Asosye.

13.5 Prèy Maladi

(a) Asosye dwe rele / sipèvizè pa mwens pase de (2) èdtan avan kòmansman travay li avan chanjman shift pou li pwograme yon absans ke li pa diskite avan.. Pou randevou yon doktè pwograme a, yon Asosye dwe mande tan an malad soti nan li / sipèvizè l 'nan avanse, ki se dat la randevou.

(b) Anplwayè a ka mande sètifika yon doktè a apre twa (3) jou youn apre lòt nan absans oubyen kote ki gen yon dout konfyans pou bon jan maladi a.

Atik XIV Fon Pansyon

14.1 Kontribisyon: Anplwayè an dakò fè kontribisyon chak mwa, mwa chak ak tout UNITE-HERE Fon Retrèt Nasyonal ("Fon Pansyon") pou tout Asosye ki kouvri nan Kontra sa-a, sa yo ki te ranpli voulu peryòd probasyon. Anplwayè a dwe peye kontribisyon yo menm jan yo etabli anba a epi ak transmèt sa yo sòm total chak mwa pou Fon Pansyon pa pita pase jou a 20yèm nan mwa suivan an, ansanm ak non ak nimewo sekirite sosyal moun Asosye pou moun kontribisyon yo te fè sou fòm nesèsè ke Fon an.

Apati 1 Janvyè, 2013	\$0.35 pou chak èdtan peye / pou chak Asosye
Apati 1 Janvyè, 2014	\$0.40 pou chak èdtan peye / pou chak Asosye
Apati 1 Janvyè, 2015	\$0.45 pou chak èdtan peye / pou chak Asosye

14.2 Peman Rapid: Peman pa Anplwayè a Trust Fund lan yo dwe fè san pèdi tan ak regilyèman nan fòm tankou yo te preskri pa Konsèy la nan sendik.

14.3 Egzamen nan Dosye yo: Komisyon Konsèy la nan sendik va gen dwa pou mande pou dosye soti de Anplwayè a ki gen rapò ak salè ak travay nan prezant Asosye kouvri, epi yo ap gen dwa a egzaminen di salè ak travay dosye a vrè otorize reprezantan, ki gen ladan kontab ki sètifye piblik.

14.4 Dokiman: Anplwayè an dakò pou li signe nenpòt ak tout dokiman ke Fon an mande oswa Consèy administrasyon nan sendik ki necessè pou patisipasyon yo nan Fon an.

14.5 Pa gen chanjman ki fèt nan Nivo kontribisyon: Obligasyon Anplwayè a fè kontribisyon yo nan Fon Pansyon pa yo va ogmante soti nan kantite lajan ki espesifye nan Atik sa a lèt pase atravè yon fòmèl amannman ekri nan akò sa a ki te siyen pa reprezantan otorize Anplwayè a. Pli lwen, yo ta dwe Fon Pansyon enpoze obligasyon kontribisyon ki baze sou oswa chaje yon frè adisyonèl sou patwon yo satisfè aplikab egzijans legal, ki egzije kontribisyon ak / oswa frè adisyonèl depase nan total la kantite lajan kontribisyon an ki tabli nan Seksyon 14.1 pi wo a Lè sa a, an efè, Inyon a va bay avi a menm Anplwayè a ak pati yo va negosye konsènan kantite lajan an kontribisyon ogmante ak dispozisyon ki ekonomik Kontra sa-a dwe, nan opsyon Anplwayè a, gen re-louvri pou yon peryòd trant jou (30).

Atik XV Disiplin ak Egzeyat

15.1 Disiplin : Anplwayè a gen dwa a disiplin oswa yon egzeyat pou jis rezon. Sepandan, jis kòz pa obligatwa pou egzeyat pandan peryòd pwobasyon Asosye la. Si yon Asosye ki te jwenn liberasyon konsidere aksyon sa enjis, li gen dwa depoze yon plent an ekri nan akò ak Atik XVI nan dis (10) jou apre l resevwa Inyon an nan avi a nan egzeyat bay di Asosye te konplete pwobasyon peryòd Asosye la. Mwen konprann ke yo ta dwe yon avi alekri de yon dechaje pou yo bay Inyon an, tan limit sa a pa dwe kòmanse kouri jiskaske yo bay avi.

15.2 Disiplin Progressive: Pati yo rekonèt ke bi pou yo disiplin se korektif nan lanati ak, Se poutèt sa, eksepte nan ka a nan konpòtman flagran, Anplwayè a dakò dwe konfòme yo sa yo pwosesis la pwogresis disiplinè lè founi dokiman disiplin:

- (a) Coaching ak Konsèy
- (b) Avètisman Verbal
- (c) Avètisman Ekri
- (d) Final avètisman ekri oswa sispansyon
- (e) Terminasyon

Pa gen avètisman ekri oswa konsèy dokimante, ki ta ka rezilta nan disiplin gen pou itilize pou bi sa yo nan disiplin pwogresif yon fwa douz (12) mwa pase sou dat ki sou ensidan an nan avètisman an / konsèy yo, eksepte pou disiplin ki gen rapò ak vyolans oswa menase vyolans oswa vyolasyon regleman asèlman Anplwayè a, oswa kote ki gen yon modèl renouvlab ki nan konpòtman.

15.3 Flagran Konpòtman: Men kèk egzanp sou kalite a nan konpòtman flagran ki ka lakòz yo sispann oswa disiplin lèt deyò estrikti nan nòmal pwogresis, men sijè a Atik IV, Seksyon 4.3 (c), enkli, men yo pa limite a:

- (a) Ensiltan, diskite, yo te enpli oswa di betiz nan prezans yon envite

- (b) Frape, ap batay kèlkeswa moun ki pwovoke li, pouse oswa otreman frape yon lòt moun oswa posede yon zam danjere pandan y ap sou pwopriyete Hotel oswa ensidan lòt kote nan vyolans menas oswa aktyèl nan espas travay.
- (c) Volontè falsifikasyon nan dosye Hotel tankou, men pa limite a sa sèlman, aplikasyon pou travay, dokiman pewòl, kat tan, rapò finansye, elatriye
- (d) Izaj, posesyon, vant, transfè oubyen depo nan yon dwòg ilegal oswa akseswa pou dwòg pandan ke yo nan kou a nan travay, sou pwopriyete Hotel oswa nan machin Hotel. Rapòte pou travay oswa k ap travay ki anba enfluyans a yon dwòg oswa alkòl oswa nan yon kondisyon pèt tande.
- (e) Kondanasyon oswa yon lapriyè nan koupab nan nenpòt chaj moral, krim, oswa deli lòt pase vyolasyon trafik ki minè.
- (f) Vyolasyon nan opere règ ak pwosedi ki kapab lakòz nan domaj sou pwopriyete Anplwayè oswa nan blesi kòporèl nan yon Associate parèy oswa nan yon e
- (g) Jwèt aza, vòl, ap dòmi pandan li nan obligasyon oswa ensibòdinasyon volontè.
- (h) Refize kolabore avèk yon ankèt Konpayi.
- (i) Si w rapòte pou travay pou twa (3) konsekitif pwograme orè / jou san notifikasyon jesyon ki apwopriye yo.
- (j) Arasman jan sa defini nan Asosye Manyèl Anplwayè a

AtikXVI

Plent ak Pwosedi Abitraj

16.1 Yon plent defini kòm yon diskisyon ant pati konsèné yo konsènan siyifikasyon an, entèpretasyon, aplikasyon oswa swadizan vyolasyon pa Anplwayè a nan Akò a.

16.2 Pati yo rekonèt ke li enpòtan ke plent ap trete sou yo epi rezoud osi rapidman posib, Se poutèt sa, yo ta dwe kantite jou ki endike nan chak etap nan pwosedi a plent pi ba yo pral konsidere kòm yon maksimòm e yo ta dwe fè tout efò posib al kontre delè sa yo.

16.3 Plent satisfè definisyon ki endike anwo a va ap okipe nan fason ki anba la a:

Premye etap: Asosye ap pote plent lan ap rankontre avèk li / manadjè li nan yon moman nan yon espas senk (5) jou ki bon apre ensidan an nan evènman an yo te plenyen oubyen lè Associate la te gen konesans nan evènman an pou yo eseye rive nan yon akò ki satisfèzan. Nenpòt plent pa rapòte nan lespas senk (5) jou nan ensidan li yo pral pa gen okenn ankò konstitye yon plent. Associate a va gen dwa a gen yon Sendika nan prezan an Inyon si Asosye a pou dezi. Pa gen règleman nan etap sa a va sèvi yo mete yon presedan oswa leze nenpòt ka lavni ant pati konsèné yo

Dezyèm etap: Si plent lan pa rezoud anba Etap Youn, Asosye la ka, nan yon espas senk (5) jou apre reyinyon an Etap Youn, diminye plent la ekri ki di nati egzak la nan pwoblèm nan ak plenyen de, ansanm ak dat la nan ensidan an e ki espesifye pwovizyon egzak la nan Kontra-a an ki se akize ki te vyole. Va pote plent la dwe siyen pa yon Sendika nan Inyon an ki moun ki pral bay plent lan nan tèt la Depatman oswa lòt moun tankou ka deziyen. Nan senk (5) jou apre li resevwa a nan plent la, Anplwayè a va reponn alekri. Si plent la se pa sa redwi a alekri epi prezante bay Anplwayè a nan espas senk (5) jou kòm dokiman sa a ki espesifye, li p'ap bezwen konstitye yon plent.

Twazyèm Etap: Si plent lan pa rezoud anba Dezyèm etap, li kapab ale nan apèl alekri ba Direktè a nan Resous Imèn nan yon espas senk (5) jou yo te resevwa repons Anplwayè a nan Dezyèm etap. Nan senk (5) jou aprè ke apèl la depoze nan tribinal, yon reyinyon yo konsidere va plent la dwe fèt nan ki tan Asosye a, yon Sendika nan Inyon an ak yon reprezantan Inyon an kapab prezan ansanm ak sipèvizè Anplwayè a ak / oubyen lòt reprezantan. Anplwayè an pral bay repons alekri nan jou yo senk (5) kòm dokiman sa a espesifye. Si plent la se pa sa fè apèl alekri ba Direktè a nan Resous Imèn nan yon espas senk (5) jou kòm dokiman sa a ki espesifye, li p'ap bezwen konstitye yon plent.

Limit tan nan seksyon sa a defini kòm jou ouvrab ki eskli Samdi, Dimanch ak jou ferye rekonèt anba akò sa a.

16.4 Si plent lan pa rezoud nan kenz jou (15) nan repons Etap Anplwayè a Twa, Inyon a ka soumèt li nan abitraj pa voye yon avi ekri bay Anplwayè a ak medyatè nan peryòd sa a kenz (15) jou.

16.5 Pati yo va premye eseye yon te dakò mityèlman sou seleksyon nan yon medyatè. Si pa gen akò ki rive jwenn, va dispit la dwe soumèt ba Sèvis Federal la Medyasyon ak Konsilyasyon ("FMCS") ak pati konsèné yo dakò li rete fidèl a règleman yo nan FMCS yo.

16.6 Limit tan espesifye pi wo a kapab pwolonje pa yon akò mityèl. Si Inyon an neglije voye konfòme li avèk limit tan di, lè sa a va pote plent li yo ap konsidere kòm rete.

16.7 Nan trant jou (30) apre konklizyon an nan odyans la, medyatè a va emèt yon prim ekri ak opinyon, ki pri pral fèt egalman pa tou de pati yo. Nan evènman an nan yon prim ki enplike backpay a, l ap limite a sa sèlman dat yo te plent lan depoze a.

16.8 Tout depans nan medyatè a yo dwe fè menm jan pa pati yo figurant.

Atik XVII

Pa gen grèv Provision

17.1 Pa gen Grèv; Pa gen lokawt: Anplwayè a dakò ke toutotan Kontra sa-a se nan efè, li pa pral fèmen-soti nenpòt nan Asosye li yo. Inyon an, ofisye li yo, ajan, manm dakò ke toutotan Kontra sa-a se nan efè, Se la va gen pa gen okenn ralantisman, grèv otorize, grèv senpati oswa yon refi travèse yon liy pikèt.

17.2 Grèv san otorizasyon: Nan evènman an nan nenpòt grèv san otorizasyon, estopaj travay, ralentissement oswa piktaj, Inyon an dakò kowopere ak Anplwayè a nan pote menm bagay la tou nan yon fen ak dakò tou ke Anplwayè a dwe gen dwa pou nan disiplin nenpòt Asosye oswa Asosye patisipe isit la pa egzeyat oswa Revokasyon kòm Anplwayè a dwe detèmine.

Atik XVIII Imigran Pwoteksyon

18.1 Pa gen okenn Asosye kouvri nan Akò sa a kapab sibi mezi discipline oswa egzeyate oswa soufri yon pèt nan konpansasyon ansyennte, oswa benefis akòz nenpòt chanjman nan non Asosye oswa nimewo sekirite sosyal akòz yon erè administratif pa yon ajans gouvènman an.

18.2 Nan evènman an ki yon Asosye ki te konplete / li pwobasyon peryòd gen yon pwoblèm ak li / dwa li genyen pou'l travay nan peyi Etazini an oswa lè yo yon avi pa ak Sitwayènte Etazini Sèvis Imigrasyon (USCIS) pase yon kontwòl kontab imigrasyon oswa investigasyon yon se ke yo te inisyè , oswa lè Hotel la te resevwa okenn lèt koresponn ak (yo) nan Sekirite Sosyal, Anplwayè a dwe imedyatman avize Inyon an a lekri, epi sou demann Inyon an, mwen dakò ak rankontre avèk Inyon an diskite nati a nan pwoblèm nan oswa investigasyon yo wè si ka yon rezolisyon jwenn ou. Depi sa posib, nan reyinyon sa a va pran plas anvan yo pran okenn aksyon pran pa Anplwayè a.

18.3 Anplwayè a pral avize Inyon an nan sèt (7) jou nan kalandriye si nenpòt Asosye nan inite negosiasyon sispann paske li / li pa otorize travay nan peyi Etazini an

18.4 Sou demand ou, Asosye gen dwa soti pou moute senk a (5) jou travay san peye pandan tèm nan Akò sa a yo nan lòd pou yo ale nan pwosedi INS ak nenpòt zafè ki gen rapò ak pou Asosye a sèlman. Anplwayè a ka mande verifikasyon pou konje sa yo. Ka sa a dwe te pran konje sèlman yon sèl fwa pou chak ane.

18.5 Retablisman:

(a)Yon asosye ki te konplete jou katrevendis (90) peryòd la pwobasyon ki pa bay bon dokiman nan travay nan Etazini yo, epi ki gen travay ki te la sispann pou rezon sa a dwe imedyatman admèt li ankò nan li oswa li klasifikasyon ansyen san pèdi ansyennte anvan bay Asosye a pwodui otorizasyon kòrèk travay nan dis (10) jou de dat revokasyon. Si Asosye a pwodui dokiman apwopriye nan lespas de sis (6) mwa yo, yo pral dwe retounen nan pozisyon ansyen yo, si genyen, oswa nan premye travay la ki disponib pou ki yo kalifye. Asosye pa dwe akimile vakans oswa pou lòt benefis pandan absans sa yo.:

(b) Anba okenn sikonstans va Anplwayè a pa konfòme ak lwa ki egziste deja..

Atik XIX
Dignite nan Travay ak dispozisyon nan Pwodwi

19.1 Diyite Espas Travay: Inyon an ak Anplwayè a rekonèt ke travayè nan endistri a Ospitalite se Asosye pwofesyonèl ki merite konsiderasyon ki pi wo. Pati konsèné yo dakò ke siksè yo kontinye ak operasyon nan etablisman Anplwayè a se depann sou respè youn pou lòt yo pou travay youn lòt la. Inyon an, Anplwayè a, nonunion a ak sendika Asosye ap travay ansanm respekte prensip yo nan respè ak diyite

19.2 Pwovizyon nan Pwodwi: Anplwayè yo pral fè yon efò bon fwa bay Asosye avèk materyèl ki nesèsè yo ak ekipman pou alè, pèfòmans de travay yo san danje, efikas ak efikas. Asosye pral avize sipèvizè yo san pèdi tan yo lè yo wè yon mank pwovizyon nesèsè oswa ekipman yo. An repons a yon jan de rapò sa, Anplwayè a pral pran etap sa yo adrese mank sa yo.

Atik XX
Ekonomi Provision

Si nenpòt pwovizyon nan akò sa a oswa yon pati ladan l 'ap jwenn yo dwe valab oswa inègzekutwar pa yon kò ki konpetan oswa ki rann envalid pa lwa ki aplikab, pati konsèné yo dwe rankontre dakò ak ou pou tèm nouvo ki pi pre kominikasyon entansyon tout pati konsèné yo nan rédaction lang yo jwenn ki envalid oswa inapplicable.

Atik XXI
Siksesè ak Mandatè

Nan evènman an ki Anplwayè a volontèman vann, transfè, ou asiyen kontra li a jere Hotel la, oswa nan evènman an gen yon chanjman nan fòm propriyete de Anplwayè a, Anplwayè a va bay Inyon an avi rezonab davans ladan an ekri ak Anplwayè a pli lwen dakò ke kòm yon kondisyon nan nenpòt vant sa yo, plasman, oswa transfè, Anplwayè an pral jwenn nan konpayi an jesyon siksesè yon sipozisyon ekri Kontra sa-a, ki gen ladan yon pwomès ke siksesè a oswa siksesè ap kenbe Asosye yo nan pozisyon yo kouvri pa Kontra sa-a (sijè a chanjman ki fèt nan nivo a staffing), ak founi yon kopi ladan l 'nan Inyon an, nan ka sa a va Anplwayè a kapab soulaje nan prezant obligasyon li yo nan limit la ki te Anplwayè a konplètman transfere dwa li jere Hotel la .

Obligasyon patwon-an anba atik sa a egziste sèlman ki gen rapò ak transfè a vant, oswa voye elèv nan kontra li yo pou jere Hotel la, ki li fè sa ki pa pou li. Anplwayè a pa gen okenn obligasyon ki gen rapò ak yon transfè vant, oswa voye elèv pou al komen an nan Hotel la pa pwopriyete a oubyen ranplasman Pwopriyete a nan Anplwayè a kòm manadjè nan lòt pase, sou demann Inyon an, yo negosye sou efè yo nan la sale sou Asosye..

AtikXXII
Ranpli Akò / Pratik sot pase yo.

Dispozisyon ki eksprime nan akò sa a konstitye konplè, totalman negosye pou Akò negosyasyon kolektif ki dwe met ant Anplwayè ak Inyon ki gen rapò ak salè, benefis marginal, èdtan nan travay, ak tèm ak kondisyon travay la. A Ka Kontra sa-a sèlman dwe ajoute nan, diminye, soti nan, chanje, oswa modifiye pa yon dokiman alekri, siyen sou non nan pati yo pa reprezantan otorize yo. Kontra sa-a ranplase tout akò anvan ak pratik. Dwa Jesyon ki nan lis nan Kontra sa-a dwe vin anvan règleman sou pratik sot pase yo, eksepte jan yo otreman te dakò ak li.

Atik XXIII
Dire Kontra

Kontra sa-a ap konsidere kòm efektif kòmanse, 25 Janvyè, 2013 pou ale ak pou ki gen ladan, 24 Janvyè, 2017.

EN TEMWEN , pati konsène yo figuran , otorizasyon legal yo, yo apoze men yo ak fok nan dat yo pou endike yo.

UNITE HERE LOKAL 737

INTERSTATE MANAGEMENT KOMPAYI,
LLC D/B/A DOUBLETREE ORLANDO
UNIVERSAL HOTEL

Pa _____

Jeremy Cruz-Haicken
Directè

Date _____

Pa _____

William Worcester
Jeneral Manadjè

Date _____

Appendix “A” - Minimòm Sèvi Rates Orèr nan Pay

Job Klasifikasyon	Kòmpanse	90-Jou To
Banquet Server	\$4.65	\$4.65
Banquet Set-up	\$7.67	\$7.92
Engineers/Maintenance I	\$8.75	\$9.00
Engineers/Maintenance II	\$10.00	\$10.25
Engineers/Maintenance III	\$12.00	\$12.25
Engineer/Make Ready Team	\$10.00	\$10.25
Engineer/Maintenance Supervisor	\$15.50	\$16.00
Groundskeeper	\$7.75	\$8.00
Grounds and Lead Hourly	\$10.00	\$10.25
Front Desk Clerk (GSA)	\$9.00	\$9.25
Front Desk Clerk (Lead)	\$9.50	\$9.75
Honors Ambassador	\$12.00	\$12.25
Room Attendants	\$7.67	\$7.92
Night Room Attendant	\$7.67	\$7.92
Public Area Attendant	\$7.67	\$7.92
Housepersons	\$7.67	\$7.92
Linen Attendant	\$7.67	\$7.92
Project Houseperson – Floor Cleaner	\$7.67	\$7.92
Hskp Support – Night Cleaner (Graveyard)	\$7.67	\$7.92
Deep Clean – Make Ready Team	\$8.25	\$8.50
Dispatchers – Housekeeping	\$8.00	\$8.25
Dispatch Supervisor – Housekeeping	\$9.00	\$9.25
Hskp/Houseperson Supv. – Hourly	\$9.00	\$9.25
Cook I	\$8.25	\$8.50
Cook II	\$9.50	\$9.75
Cook III	\$10.75	\$11.00
Lead Cook	\$11.25	\$11.50
Dishwasher/Steward I	\$7.67	\$7.92
Night Cleaner	\$8.00	\$8.25
Employee Cafeteria Attendant	\$7.67	\$7.92
Stewarding Supervisor	\$9.00	\$9.25
Storeroom Clerk	\$8.00	\$8.25
Storeroom Supervisor	\$12.00	\$12.25
Restaurant Attendant (Busser)	\$5.50	\$5.75
Restaurant Cashier (Deli Attendant)	\$7.75	\$8.00
Restaurant Hostess	\$7.75	\$8.00
Restaurant Server	\$4.65	\$4.65
Restaurant Bartender	\$4.65	\$4.65
Barista	\$7.75	\$8.00
Lead Barista	\$9.00	\$9.25

Ekri pi wo minimòm baz pousantaj yo èdtan nan salè yo ap ogmante lè sa aplikab Florid
 minimòm pousantaj yo èdtan yo ogmante

Lèt Side No 1 Ant UNITE HERE ak Doubletree Orlando Inivèsèl

Pati konsèné yo dakò ke patwon-an kapab fè tès abi sibstans kote Anplwayè a gen sispisyon rezonab ki fè nou kwè ke yon Asosye se ki anba enfliyans a dwòg ak / oswa alkòl. Pati yo plis dakò ke Anplwayè a pral itilize direktiv federal pou konfidansyalite ak chèn nan gad ak gid direktif yo DHHS pou nivo pozitif. Pou alkòl, estanda nan Florid pou kondwi sou enfliyans ("DUI") ap konsidere yon rezilta pozitif. Pozitif dwòg ak / oswa rezilta tès alkòl pral kòz jis pou egzemat imedyà.

Sa tès pral enkli tès pou aksidan enskriptibl OSHA ki enplike deyò tretman medikal oswa aksidan ki enplike domaj sou pwopriyete a plis pase \$ 250.00.

UNITE HERE LOCAL 737

INTERSTATE MANAGEMENT KOMPAYI,
LLC D/B/A DOUBLETREE ORLANDO
UNIVERSAL HOTEL

Pa _____

Pa _____

Jeremy Cruz-Haicken
Direktè

William Worcester
Jeneral Manadjè

Date _____

Date _____

Lèt Side No 2 Ant UNITE HERE ak Doubletree Orlando Inivèsèl

Anplwayè a ak Inyon dakò ke pratik swivan yo va kontinye sòf si pati yo mityèlman dakò otremman. Pratik sa yo limite a bagay sa yo:

1. Pati yo konfime epi mwen dakò ke dapre Seksyon 1.4 Kontra sa-a, manadjè Anplwayè a / sipèvizè kapab kontinye fè ki travay inite negosiasyon ki abitye fèt la nan moman ratifikasyon akò sa a

Egzanp yo enkli:

- Manadjè Bankè mete / chanm bankè pwòp; ègzèk Steward lave asyèt / bale planche; Chef Sous travay dwat la rive nan preparasyon pou / kwit manje manje; Housemen Bankè travay depo nan achat lè sa nesesè.

Manadjè Biwo Front / sipèvizè tcheke nan envite, elatriye

2. Tout anplwaye chanjman simetyèr (Sendika ak sa ki pa-sendika) se kwa ki resevwa fòmasyon - eg enjenyè ka fè moute kabann; Associates Biwo Front ka lage sèvyèt, elatriye
3. Anplwaye kenbe ka ap mande yo fè nenpòt ki travay - eg attendant gwoup ka fè kabann, elatriye

UNITE HERE LOCAL 737

INTERSTATE MANAGEMENT
COMPANY, LLC D/B/A DOUBLETREE
ORLANDO UNIVERSAL HOTEL

Pa _____

Pa _____

Jeremy Cruz-Haicken
Directè

William Worcester
Jeneral Manadjè

Date _____

Date _____